

## 이사회 다양성 기준

Diversity Policy

제정 및 최종수정	2023년 6월 14일
문서 담당부서	(정) IR팀 (부) -



## 이사회 다양성 및 전문성 기준

### 1. 목적

'(주)F&F(에프앤에프, 이하 당사)는 이사회 다양성 및 전문성 기준을 통해 다양한 관점과 경험을 가진 이사회를 구성해 폭넓은 시각을 바탕으로 중요한 의사결정을 진행하고자 합니다.

### 2. 다양성 및 전문성 기준

당사는 이사회의 이사진 선임 과정에서 인종, 성별, 종교, 출신 국가, 국적 등의 다양성을 고려하여 이사회를 구성하고 있으며, 새로운 시각으로 이사회에 참여할 수 있는 인사를 이사 후보로 적극적으로 고려하고 있습니다.

특히, 사외이사는 리더십, 글로벌 경력, IT, 감사, 재무, 법무, 경제, 금융 등에 관한 전문지식이나 경험이 풍부한 자로서 상법 등 관련 법령에서 정한 자격을 갖추어 외부의 시각에서 당사 경영을 객관적으로 감독할 수 있는 인물을 후보로 선정하고 있습니다.

### 3. 사외이사 선출 절차

당사의 사외이사 선출 절차는 하기와 같습니다.

1. 전원 사외이사로 구성된 사외이사 후보추천 위원회를 통해 투명하게 후보 추천
2. 사외이사 선임 시 경험, 전문성, 다양성 등 다양한 배경 고려하여 후보 선출
3. 지배 구조와 사외이사 선임과 관련된 내용 공개

※ 본 '(주)에프앤에프 이사회 다양성 기준'은 이사회(2023년 제3차 ESG 위원회)의 승인에 따라 수립되었습니다.